

AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI FINALIZZATO ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI "AUSILIARIO DEL TRAFFICO", LIVELLO C1, CCNL AUTORIMESSE-AUTONOLEGGIO PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' STAGIONALI

L'AMMINISTRATORE DELEGATO

Visti:

- il DPR 445/2000 e s.m.i., recante disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa;
- l'art. 19 del D.Lgs 11 agosto 2016 n. 175 ("Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica"), in base al quale le società a controllo pubblico stabiliscono con propri provvedimenti, criteri e modalità di reclutamento del personale, nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165;
- il D.Lgs.198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- il Regolamento per la selezione del personale dipendente, approvato dal CdA MO.VER. in data 26.4.2019
- la deliberazione del CdA del 1 giugno 2022, con la quale viene approvato il presente avviso e l'allegato 1 "domanda di ammissione;

1

Precisato che il rapporto di lavoro del personale dipendente della Società è di tipo privatistico;

Si rende noto che è indetta una selezione pubblica finalizzato alla formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato per la copertura di n. 2 posti con rapporto di lavoro full time per lo svolgimento di attività stagionali, così come definite all'art. 29 del CCNL autorimesse-autonoleggi, avente durata di almeno 3 mesi nei periodi estivi compresi tra giugno e settembre, con possibilità eventuale di estensione di tale periodo su richiesta della società in altri periodi dell'anno come ad esempio le festività natalizie o il periodo di svolgimento della manifestazione del carnevale.

I lavoratori inseriti saranno chiamati a svolgere le mansioni di "ausiliario del traffico" e verranno inquadrati al livello C1, ai sensi del CCNL autorimesse-autonoleggi. Il trattamento economico iniziale lordo sarà conforme allo stipendio tabellare annuo proprio livello C1, CCNL autorimesse-autonoleggi, il quale come per legge sarà soggetto alle ritenute erariali, previdenziali, assistenziali previste.

Si rende noto che l'inserimento nella graduatoria e la eventuale assunzione, conformemente a quanto previsto dal CCNL di categoria, avverrà ad esito di un periodo di prova di mesi due.

Si rende noto che la società potrà estendere il periodo di impiego e/o procedere con nuove assunzioni al verificarsi di necessità dalla stessa individuata, tenendo conto dell'ordine di graduatoria derivante dalla presente selezione, disciplinato al paragrafo "graduatoria e assunzioni".

Requisiti generali e specifici richiesti per l'ammissione alla selezione

- a) Cittadinanza italiana.

Possono altresì partecipare i cittadini di altro Stato membro dell'Unione Europea, i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea purché titolari del diritto soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di rifugiato e dello status di protezione

Mobilità Versilia S.p.A.

Sede Legale e Amministrativa: Via Regia, 4 - 55049 Viareggio (Lu) - www.moverviareggio.it - tel. 0584.427021 – fax 0584.361217
Capitale Sociale Euro 927.788,95 i.v. Registro Imprese LU/16065/1998 R.E.A. 164014 P. Iva 01691020463

sussidiaria. Per i soggetti non cittadini italiani è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta, il godimento dei diritti civili e politici nei propri stati di appartenenza o provenienza ovvero l'indicazione dei motivi che ne impediscono o ne limitano il godimento, ed il possesso di tutti gli altri requisiti prescritti nel presente avviso ad esclusione della cittadinanza italiana;

- b) inesistenza di condanne penali o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure, che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi;
- c) età non inferiore ad anni 18;
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) idoneità psicofisica a ricoprire il posto;
- f) non essere stati licenziati per insufficiente rendimento da una pubblica amministrazione ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- g) possesso del seguente titolo di studio: diploma di istruzione secondaria di secondo grado;
- h) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985;
- i) patente di guida di categoria B in corso di validità;

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione.

Modalità di presentazione della domanda e documentazione obbligatoria

1. La domanda di ammissione, redatta in formato cartaceo utilizzando a pena di esclusione il fac-simile allegato al presente avviso di selezione, il curriculum formativo e professionale del candidato e la copia leggibile fotostatica di un documento di identità in corso di validità del candidato, dovranno essere recapitati previa sottoscrizione:
 - a) a mano in busta chiusa all'ufficio protocollo di MO.VER. SpA, via Regia 4, 55049 Viareggio (LU);
 - b) a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno indirizzata a MO.VER. SpA, via Regia 4, 55049 Viareggio (LU).

Sul retro della busta, il concorrente dovrà apporre il proprio nome, cognome ed indirizzo e l'indicazione della selezione alla quale intende partecipare. L'omissione di tali indicazioni comporterà l'esclusione dalla selezione.

2. La domanda di ammissione potrà essere redatta digitalmente, utilizzando a pena di esclusione il fac - simile allegato al presente avviso di selezione, ed inviata assieme al curriculum formativo e professionale del candidato contenente autorizzazione al trattamento dei dati ed a copia leggibile fotostatica di un documento di identità in corso di validità del candidato, scansionati, a mezzo pec all'indirizzo di posta elettronica certificata della società: **gare.mover@pec.it**

In tal caso la domanda di ammissione ed il curriculum, prima di essere inviati, dovranno a pena di esclusione essere sottoscritti di proprio pugno e scansionati in formato .pdf oppure, alternativamente, sottoscritti con dispositivo di firma digitale.

Mobilità Versilia S.p.A.

Sede Legale e Amministrativa: Via Regia, 4 - 55049 Viareggio (Lu) - www.moverviareggio.it - tel. 0584.427021 – fax 0584.361217
Capitale Sociale Euro 927.788,95 i.v. Registro Imprese LU/16065/1998 R.E.A. 164014 P. Iva 01691020463

3. All'interno della domanda i portatori di handicap dovranno specificare, ove occorrenti, gli ausili necessari, in relazione al proprio handicap, per l'espletamento delle prove d'esame.

4. Si specifica che nel caso in cui il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, il candidato dovrà, a pena di esclusione, allegare alla domanda di partecipazione idonea documentazione comprovante il riconoscimento da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica che tale titolo è equiparabile al titolo di studio richiesto per l'accesso (art. 38 del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165). I titoli di studio dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione.

Termine perentorio di presentazione delle domande

1. Le domande di ammissione alla selezione dovranno pervenire a MO.VER. SpA, secondo le modalità di cui sopra, **entro il termine perentorio delle ore 16.00 del 20 giugno 2022**. Nel termine perentorio di cui sopra, le modalità suddette debbono essere osservate anche per l'eventuale inoltro di atti e documenti per regolarizzare e perfezionare istanze ritenute incomplete o comunque recanti inesattezze o vizi di forma sanabili.
2. Il termine per la presentazione delle domande è perentorio e nessuna documentazione sarà acquisita alla procedura oltre il suddetto termine. In caso di recapito a mezzo posta non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, siano pervenute oltre il termine stabilito nell'avviso di selezione anche se inviate per raccomandata, indipendentemente dal timbro postale accettante. La Società non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili alla stessa, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata.

Indicazione delle date e sede dei colloqui e della procedura preselettiva

1. La Commissione, nominata ai sensi dell'art. 9 del Regolamento per la selezione del personale dipendente, provvederà all'esame delle candidature e ad ammettere alla prova preselettiva i candidati che hanno presentato la domanda di ammissione nei modi e termini indicati nel presente avviso.
2. In proposito si specifica che la presentazione della domanda fuori termine e con modalità differenti da quelle previste, la mancata sottoscrizione della stessa, l'incompletezza o indeterminatezza delle informazioni e delle dichiarazioni richieste dalla domanda e la mancata presentazione dei documenti obbligatori richiesti, comporteranno l'esclusione dalla selezione.
3. La società si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Le dichiarazioni false e/o inesatte comporteranno l'esclusione del candidato dalla selezione o dalla graduatoria e la denuncia all'autorità giudiziaria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione in servizio comporta, in qualunque tempo, la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.
4. Verrà espletata una prova preselettiva consistente nella soluzione di quiz a risposta multipla su alcune delle materie di esame previste al successivo articolo "prova orale e materie di esame". La data e la sede di svolgimento della prova preselettiva sarà comunicata unicamente tramite pubblicazione sul sito web www.moverspa.it - sezione bandi / bandi di selezione tramite pubblicazione sullo stesso sito web sarà comunicata data e sede di svolgimento della prova preselettiva, almeno sette giorni prima dell'inizio della prova medesima. La pubblicazione sul sito web www.moverspa.it fa fede di notifica. E' pertanto cura dei

Mobilità Versilia S.p.A.

Sede Legale e Amministrativa: Via Regia, 4 - 55049 Viareggio (Lu) - www.moverviareggio.it - tel. 0584.427021 – fax 0584.361217
Capitale Sociale Euro 927.788,95 i.v. Registro Imprese LU/16065/1998 R.E.A. 164014 P. Iva 01691020463



candidati verificare la sede, il giorno e l'orario di svolgimento della prova esclusivamente consultando la sezione suddetta del sito web www.moverspa.it e presentarsi senza nessun altro preavviso nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, muniti di valido documento di identità.

5. Il punteggio conseguito da ogni candidato nella prova preselettiva verrà calcolato assegnando un punto per ogni risposta esatta. Al termine dell'assegnazione dei punteggi individuali, verrà stilata una graduatoria di merito e pubblicata unicamente tramite pubblicazione sul sito web www.moverspa.it - sezione bandi / bandi di selezione ed i primi 15 candidati, secondo l'ordine esclusivamente di merito della graduatoria, saranno ammessi al proseguo della selezione, fatti salvi gli eventuali ex aequo. Il punteggio conseguito nella preselezione non costituirà elemento di valutazione nel proseguo della selezione.
6. I candidati selezionati tramite la prova preselettiva di cui al punto 4 saranno ammessi alla prova orale; la data e la sede di svolgimento delle stessa saranno comunicate ai candidati almeno sette giorni prima dell'inizio delle prove medesime, con le stesse modalità di cui al punto 4. La pubblicazione sul sito web www.moverspa.it fa fede di notifica. E' pertanto cura dei candidati verificare la sede, il giorno e l'orario di svolgimento delle prove esclusivamente consultando la sezione di cui al punto 4 del sito web www.moverspa.it e presentarsi senza nessun altro preavviso nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, muniti di valido documento di identità.
7. Il concorrente che non si presenterà a qualsiasi prova nel giorno stabilito verrà considerato rinunciatario ed escluso dalla selezione, verrà altresì escluso dalla selezione il concorrente che non esibisca in tali sedi un valido documento di identità.

I candidati affetti da invalidità uguale o superiore all'80%, conformemente a quanto previsto ai sensi dell'art. 20 c. 2 bis l. 104/1992, non saranno tenuti a sostenere la prova preselettiva, e saranno ammessi alla prova orale in aggiunta ai candidati classificatisi ai primi 15 posti come sopra detto.

Prova orale e materie di esame

1. La prova di valutazione consisterà in un colloquio orale finalizzato all'approfondimento delle conoscenze del candidato su alcuni dei seguenti argomenti:
 - conoscenza base dei sistemi operativi più diffusi (es. windows) e delle applicazioni informatiche più diffuse, come ad esempio quelle di scrittura e di calcolo;
 - buona conoscenza della lingua inglese parlata;
 - conoscenza del codice della strada, per quanto concerne la parte afferente all'attività lavorativa degli ausiliari del traffico;
 - conoscenza del "disciplinare per la sosta" della Giunta Comunale di Viareggio, consultabile al link: <https://www.moverspa.it/images/doc/disciplina/disciplinaresosta20082021.pdf>
 - normativa relativa al procedimento amministrativo e al diritto di accesso;
 - elementi di Diritto Amministrativo, con particolare riferimento a: principi, strumenti e regole dell'attività amministrativa; attività contrattuale; digitalizzazione dell'azione amministrativa a mezzo delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione;
 - nozioni in materia di anticorruzione, trasparenza e D.lgs. n. 231/01, con particolare riferimento al Codice Etico, disponibile sul sito istituzionale al seguente link: https://www.moverspa.it/images/doc/societari/codice_etico.pdf
 - principi fondamentali in materia di diritto penale e reati contro la Pubblica amministrazione;

Mobilità Versilia S.p.A.

Sede Legale e Amministrativa: Via Regia, 4 - 55049 Viareggio (Lu) - www.moverviareggio.it - tel. 0584.427021 – fax 0584.361217
Capitale Sociale Euro 927.788,95 i.v. Registro Imprese LU/16065/1998 R.E.A. 164014 P. Iva 01691020463

- nozioni in materia di prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro;
 - nozioni in materia di privacy e tutela dei dati;
 - test psico-attitudinali e/o di personalità.
2. Ciascun membro della commissione valuterà la conoscenza delle materie indicate al comma 1 del candidato, assegnando allo stesso un punteggio ricompreso tra 0 e 30.
 3. Il punteggio attribuito al candidato sarà quello risultante dalla media dei voti espressi da ciascun singolo commissario.
 4. La prova orale si intende superata se il candidato ottiene una votazione pari almeno ai 18/30.
 5. Il superamento della prova orale ed il relativo punteggio saranno comunicati mediante pubblicazione sul sito sul sito web www.moverspa.it - sezione bandi.
 6. I candidati che avranno superato la prova orale (e quindi avranno raggiunto nella stessa un punteggio di almeno 18/30) verranno inclusi nella graduatoria finale alla cui redazione si procederà valutando il curriculum formativo e professionale dei candidati secondo le seguenti modalità: **Titoli di servizio:** saranno valutate esperienze lavorative in cui il candidato abbia svolto il ruolo di ausiliario del traffico attribuendo 0,10 punti per ogni mese di esperienza, per un massimo di 6 punti; **Ulteriori titoli di studio o professionali:** saranno valutate le esperienze professionali di studio e formative differenti rispetto a quelle sopra menzionate, quali esemplificativamente lauree, master, dottorati di ricerca, specializzazioni tecnico/manuali comprovate da specifici corsi professionali, iscrizioni ad albi professionali, corsi di aggiornamento professionale, ed in relazione ai titoli di cui sopra ciascun membro della commissione assegnerà al candidato un punteggio ricompreso tra 0 a 4; il punteggio attribuito al candidato sarà quello risultante dalla media dei voti espressi da ciascun singolo commissario.

Graduatoria e assunzioni

1. La commissione esaminatrice formerà la graduatoria di merito costituita da un numero massimo di 12 concorrenti risultati idonei secondo i criteri previsti dal presente avviso, sommando il punteggio ottenuto nella prova orale e quello relativo ai titoli.
2. In caso di parità, si terrà conto dell'elenco dei titoli di preferenza di cui all'art. 5 comma 4 del DPR 487/1994, purché adeguatamente dichiarati e documentati in sede di presentazione della domanda di partecipazione. Non saranno riconosciuti titoli di preferenza non documentati al momento della proposizione della domanda di partecipazione. Per quanto concerne l'età, farà fede il documento di identità allegato alla domanda di partecipazione.
3. La graduatoria finale di merito verrà approvata dal Cda di MO.VER. SpA tramite propria deliberazione e successivamente pubblicata sul sito web www.moverspa.it – sezione bandi / bandi di selezione.
4. MO.VER. SpA provvederà ad accertare d'ufficio, per i concorrenti risultanti ai primi sei posti della graduatoria, il possesso di tutti i requisiti dichiarati nella domanda di ammissione alla procedura selettiva.
5. I concorrenti risultanti ai primi sei posti della graduatoria saranno invitati a presentare i documenti comprovanti l'effettivo possesso dei requisiti prescritti e indicati nell'avviso di selezione, per i quali MO.VER. non sia riuscita a perfezionare la verifica d'ufficio.

Mobilità Versilia S.p.A.

6. In caso di esito positivo della verifica di tutti i requisiti, i due candidati vincitori saranno sottoposti alla prescritta visita medica per l'accertamento del requisito dell'idoneità allo svolgimento della mansione.
7. L'assunzione sarà in ogni caso subordinata alla condizione che l'avente diritto sia stato giudicato idoneo in esito agli accertamenti sanitari previsti.
8. L'assunzione sarà altresì subordinata all'eventuale abilitazione da parte del Corpo di Polizia Municipale del Comune di Viareggio a svolgere le funzioni di Ausiliario del Traffico, nel caso in cui ne siano privi. Nel caso in cui la Polizia Municipale di Viareggio non rilasci tale abilitazione di idoneità per mancato superamento del corso, il candidato non potrà essere assunto e sarà automaticamente eliminato dalla graduatoria.
9. MO.VER. Spa procederà, in caso di accertamento positivo dell'idoneità dal punto di vista medico ed all'accertamento positivo dell'abilitazione da parte del Corpo di Polizia Municipale del Comune di Viareggio a svolgere le funzioni di Ausiliario del Traffico, alla stipula del contratto individuale che costituirà il rapporto di lavoro.
10. MOVER Spa ha facoltà di prorogare il termine di scadenza del presente avviso o di riaprire il termine delle domande di partecipazione, di modificare od integrare l'avviso, nonché di revocare la procedura di selezione.
11. La graduatoria della procedura selettiva sarà efficace per tre anni a partire dalla data di approvazione da parte del legale rappresentante della Società e MO.VER. Spa ha facoltà di utilizzare tale graduatoria per ulteriori assunzioni a tempo indeterminato o determinato, a tempo pieno o parziale, esclusivamente nell'ambito di posti per "Ausiliario del traffico".

Trattamento dei dati personali e rispetto del diritto delle pari opportunità

1. Ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 ("RGPD Regolamento generale sulla protezione dei dati"), il trattamento delle informazioni personali che riguardano l'offerente sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti e comunque esclusivamente nell'ambito della selezione regolata dal presente avviso.
2. Il candidato, pena esclusione dalla procedura selettiva, in sede di domanda di ammissione dovrà obbligatoriamente acconsentire al trattamento dei dati da parte di MO.VER. SpA ed alla pubblicazione dell'ammissione o meno alla prova orale ed alla prova preselettiva, alla pubblicazione dei punteggi parziali e finali conseguiti e del posizionamento nella graduatoria finale.
3. L'intera selezione e sarà improntata al rispetto della pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D. Lgs. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna)

Pubblicazione avviso

1. Il presente avviso di selezione sarà diffuso attraverso idonea pubblicità sul sito istituzionale (www.moverspa.it – sezione bandi di selezione) ed all'albo pretorio del Comune di Viareggio.

Approvato dal cda in data 1 giugno 2022

Allegato 1: domanda di ammissione

Mobilità Versilia S.p.A.

Sede Legale e Amministrativa: Via Regia, 4 - 55049 Viareggio (Lu) - www.moverviareggio.it - tel. 0584.427021 – fax 0584.361217
Capitale Sociale Euro 927.788,95 i.v. Registro Imprese LU/16065/1998 R.E.A. 164014 P. Iva 01691020463

